



Beredskabskommissionen for Sydøstjyllands Brandvæsen

Referat

Åben dagsorden – pkt. 7 lukket

Mødedato: 7. april 2021

Mødetid: 13:00

Mødested: TEAMS

Peter Sørensen

Kasper Glyngø

Martin Ravn

Hanne Grangaard

Jeppe Mouritsen

Niels Peter Bøgballe

Tage Zachø

Dan Andreasen

Jørgen Abrahamsen

Charlotte Lund



Indhold

Punkt 1: Velkomst	2
Punkt 2: Godkendelse af referat.....	3
Punkt 3: Status siden sidst.....	4
Punkt 4: Databeskyttelsesforordningen	5
Punkt 5: Korrigeret budget 2021	6
Punkt 6: Budgetopfølgning	8
Punkt 7: Årsregnskab 2020 – Lukket punkt.....	9
Årsrapport for 2020.....	Fejl! Bogmærke er ikke defineret.
Revisionsprotokollat til årsrapport.....	Fejl! Bogmærke er ikke defineret.
Punkt 8: Budget 2022	10
Punkt 9: Afgangs- og responstider 1. kvartal 2021.....	11
Punkt 10: Ledelsesgrundlag for Sydøstjyllands Brandvæsen	12
Punkt 11: Eventuelt	14
Punkt 12 Underskrifter	15



Punkt 1: Velkomst

Sagsfremstilling

Formanden byder velkommen til mødet og hører, om der er bemærkninger til dagsordenen.

Beredskabsdirektøren indstiller,

- At Beredskabskommissionen godkender den udsendte dagsorden.

Beslutning

Ingen bemærkninger til den udsendte dagsorden.

Beredskabsdirektørens indstilling godkendt.



Punkt 2: Godkendelse af referat

Sagsfremstilling

Referat fra sidste Beredskabskommissionsmøde

Beredskabsdirektøren indstiller,

- At Beredskabskommissionen godkender det udsendte referat.

Bilag

Bilag 1) Referat Beredskabskommissionen januar 2021

Beslutning

Ingen kommentarer til referatet.

Beredskabsdirektørens indstilling godkendt.



Punkt 3: Status siden sidst

Sagsfremstilling

Beredskabsdirektøren vil på mødet give en status for Sydøstjyllands Brandvæsen siden sidste møde.

Beredskabsdirektøren indstiller,

- At Beredskabskommissionen tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beredskabsdirektøren indledte med en status for Sydøstjyllands Brandvæsen siden sidste møde.

I marts startede de nye medarbejdere Mads Henriksen og Kristoffer Baungaard, som begge er uddannede bygningskonstruktører og kommer fra stillinger ved brandtekniske rådgivere. Kristoffer har ligeledes været ansat som byggesagsbehandler i Hedensted. De er begge ved at falde til og er godt i gang med introduktionsprogrammet for de første 2 måneder.

Beredskabsdirektøren orienterede om status på aftale om beredskabets robusthed. Der pt intern ansættelsesproces, med henblik på ansættelse af fire skadestedsledere, ansøgningsfrist er den 11. april 2021. det er forventningen at vi har en løsning med lederstøtte og droneberedskab til efteråret.

Udbud og opbygning af ny tankvogn igangsat i henhold til investeringsplanen.

Implementering af overfladesvømmerberedskab er igangsat med en internt projekt med repræsentanter fra SogB og SOJBV.

Levering af tankvogn til Endelave fra TrygFonden forventes primo maj.

Ingen bemærkninger fra til orienteringen.

Beredskabsdirektørens indstilling godkendt.



Punkt 4: Databeskyttelsesforordningen

Sagsfremstilling

Af rapportering fra Databeskyttelsesofficer og godkendelse af henholdsvis Retningslinjer og Håndbog for informationssikkerhed.

Sydøstjyllands Brandvæsen er som andre organisationer forpligtet til at overholde love og regler om informationssikkerhed. Der er naturligvis et særligt fokus på overholdelse af Databeskyttelsesforordningen.

For at sikre overholdelse af reglerne har organisationens Databeskyttelsesrådgiver Ida Neermark Thomsen gennemført undervisning af alle medarbejdere. Derudover er udarbejdet de to dokumenter Retningslinjer for informationssikkerhed og Håndbog for informationssikkerhed. De to dokumenter er bl.a. skrevet til medarbejderne, så medarbejderne kan finde løsninger på dagligdags udfordringer.

De to dokumenter er skrevet med inspiration fra de tilsvarende dokumenter udarbejdet af Horsens Kommune. Dette giver særligt god mening, fordi Horsens Kommune er brandvæsnets administrationskommune. De to dokumenter skal godkendes af Beredskabskommissionen.

Udover de to centrale dokumenter Retningslinjer for informationssikkerhed og Håndbog for informationssikkerhed har administrationen i Sydøstjyllands Brandvæsen sammen med Databeskyttelsesrådgiver udarbejdet en række procedurer og underliggende retningslinjer på områder, hvor det findes særligt nødvendigt. Dette arbejde er dynamisk, og indrettes bl.a. efter udviklingen i Datatilsynets praksis.

Sydøstjyllands Brandvæsens Databeskyttelsesrådgiver Ida Neermark Thomsen vil på mødet give en kort introduktion til lovgivningen og fortælle overordnet om arbejdet med persondatasikkerhed i Sydøstjyllands Brandvæsen.

Beredskabsdirektøren indstiller,

- At Beredskabskommissionen tager af rapporteringen til efterretning og
- At Beredskabskommissionen godkender Retningslinjer for informationssikkerhed og Håndbog for informationssikkerhed.

Bilag 2) Retningslinjer for informationssikkerhed

Bilag 3) Håndbog for informationssikkerhed

Beslutning

Ingen bemærkninger introduktion samt retningslinjer og Håndbog.

Beredskabsdirektørens indstilling godkendt.



Punkt 5: Korrigeret budget 2021

Sagsfremstilling

Det følger af vedtægterne, at budget for næste kalenderår samt flerårigt budgetoverslag skal fremsendes til interessenterne til orientering.

Beredskabskommissionen godkendte på møde i november 2020 det fremlagte korrigerede budget 2021.

Grundet ny aftale med Service og Beredskab om beredskabets robusthed med virkning fra januar 2021 er der sket væsentlige ændringer i økonomien.

Vi har derfor korrigeret budget 2021.

Korrektionen betyder at det årlige vederlag for vagtcentralydelsen ændres til DDK 500.000,-

Med aftalen fjernes forbrugsafregning. Afregning omfattede især for håndtering af ABA-anlæg, stationsdækning og betaling for antal udkald højere eller lavere end 400 for station Horsens.

Aftalen indebærer rent økonomisk herudover, at der frigøres et beløb på 220.000 kr. årligt til Sydøstjyllands Brandvæsen til styrkelse af den operative ledelse, kompetenceudvikling og planlagte investeringer. Disse er for så vift angår 2021 indarbejdet denne korrektion af budget 2021, ligesom service og driftsudgifter på køretøjer, materiel og udrustning er hævet.

Beredskabsdirektøren har korrigeret budget 2021 med overslagsår. Budgettet er i balance.

Beredskabsdirektøren indstiller,

- At Beredskabskommissionen godkender det korrigerede budget 2021 med overslagsår.
- At budget 2021 med overslagsår, fremsendes til selskabets interessenter til orientering

Bilag

Bilag 4) Korrigeret budget 2021 + overslagsår



Beslutning

Ingen bemærkninger korrigerede budget 2021.

Beredskabsdirektørens indstilling godkendt.



Punkt 6: Budgetopfølgning

Sagsfremstilling

Budgetopfølgningen består af en præsentation af de enkelte hovedgrupper i kontoplanen og en opfølgning på væsentlige afvigelser, herunder eventuelle initiativer iværksat på baggrund af disse.

Budgetopfølgningen fra januar – april viser et mindre forbrug på DKK 586.916,- i forhold til det forventede.

Af bilagets side 1 fremgår de bogførte indtægter og udgifter. I noterne fremgår forklaringer på væsentlige afvigelser i de faktiske tal i forhold til det budgetterede.

Overordnet set skyldes det mindre forbrug færre lønudgifter grundet vakante stillinger i første kvartal, færre driftsudgifter på køretøjer og materiel da service endnu ikke er udført samt eftersyn, drift og vedligehold af brandhaner endnu ikke er påbegyndt.

Herudover skyldes det mindre forbrug generel tilbageholdenhed og mindre aktivitet grundet Corona, øget fokus på driftsoptimering.

Beredskabsdirektøren vil fremlægge budgetopfølgning for årets første 3 måneder.

Beredskabsdirektøren indstiller,

- At Beredskabskommissionen tager orienteringen til efterretning.

Bilag

Bilag 5) Budgetopfølgning marts 2021

Beslutning

Ingen bemærkninger Budgetopfølgning marts 2021.

Beredskabsdirektørens indstilling godkendt.



Punkt 7: Årsregnskab 2020 – Lukket punkt

Sagsfremstilling

Beredskabsdirektøren indstiller,

- At Beredskabskommissionen godkender årsregnskabet 2020
- At Beredskabskommissionen godkender revisionsprotokollat til årsrapport 2020
- At årsregnskabet 2020 og revisionsprotokollat fremsendes til Ankestyrelsen

Bilag

Beslutning

Beredskabskommissionen udtrykker tilfredshed med årsregnskabet.

Hanne foreslår sommerparole eller andet socialt arrangement som skulderklap til organisationen.

Sydøstjyllands Brandvæsen vil sammen med de lokale brandstationer arbejde på et fælles sommerarrangement, som dog ikke vil få karakter af parole.

Beredskabsdirektørens indstilling godkendt.



Punkt 8: Budget 2022

Sagsfremstilling

Jævnfør vedtægterne skal budget for næste kalenderår samt flerårigt budgetoverslag fremsendes til interessenterne til orientering.

Bestyrelsen bedes tage stilling til, hvorvidt budgettet kan godkendes.

Budget 2022 er i balance.

Under henvisning til aftale om beredskabets robusthed, som blev vedtaget på møde i beredskabskommissionen i januar, ændres kontrakter med Service og Beredskab med virkning fra 2021. Økonomisk betyder det, at afregningsmodel fjernes, og kontraktsummen nedskrives med DKK 210.000.

Dette er indarbejdet i budget 2022. Hertil er der forsøgt taget højde for det generelt forøgede antal fakturerbare blinde alarmer fra automatiske brandalarmeringsanlæg, ligesom der på indtægtssiden er indarbejdet øget indtægt på eftersyn af nøglerør og tilgang af nye ABA-anlæg.

Service og driftsudgifter på køretøjer, materiel og udrustning er hævet, og der er indarbejdet økonomisk råderum til forbedringer af de fysiske forhold på brandstationen i Klakring.

Driftsomkostninger til den løbende implementering af risikobaseret dimensionering er ligeledes indarbejdet.

Beredskabsdirektøren indstiller,

- At Beredskabskommissionen godkender budget 2022 med overslagsår
- At budget 2022 med overslagsår, fremsendes til selskabets interessenter til orientering

Bilag:

Bilag 9) Budget 2022 med overslagsår

Beslutning

Ingen bemærkninger Budget 2022 med overslagsår.

Beredskabsdirektørens indstilling godkendt.



Punkt 9: Afgangs- og responstider 1. kvartal 2021

Sagsfremstilling

Sydøstjyllands Brandvæsen vil på mødet redegøre for statistik over afgangstider og responstider fordelt på de seks brandstationer under Sydøstjyllands Brandvæsen.

Statistikken for 1. kvartal 2021 vises mod samme periode sidste år og samtidig hele 2020.

Desuden vises hændelser fordelt 5 kategorier på hhv. antal og i procent holdt op i mod 2019 og 2020:

1. Brand
2. Redning
3. Miljø
4. ABA (Automatiske overførsler)
5. ISL eftersyn / forespørgsler

Beredskabsdirektøren indstiller,

- At Beredskabskommissionen tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Michael Bruhn redegjorde for statistik over afgangstider og responstider fordelt på de seks brandstationer.

Beredskabskommissionen spurgte ind til indholdet af ISL eftersyn / forespørgsler samt responstider i Hornsyld.

Beredskabsdirektørens indstilling godkendt.



Punkt 10: Ledelsesgrundlag for Sydøstjyllands Brandvæsen

Sagsfremstilling

Ledelsesgrundlaget for Sydøstjyllands Brandvæsen har til formål at synliggøre det strategiske grundlag for drift af brandvæsnet. Med ledelsesgrundlaget sikres således gennemsigtighed både for medarbejderne og for eksterne samarbejdspartnere.

Baggrunden for ledelsesgrundlaget er ejerstrategien vedtaget af de to ejerkommuner. Derudover er mission, vision og værdier som beskrevet og vedtaget af Beredskabskommission i januar 2021 naturligvis kerneelementer. Ledelsesgrundlaget er skrevet med medarbejdernes inddragelse ved flere medarbejderseminarer, hvor bl.a. brandvæsnet vision, værdier, arbejdsformer, interne opgavesnitflader og samarbejdsformer mv. har været drøftet.

Visionen lyder: **Sydøstjyllands Brandvæsen vil gennem høj grad af læring, faglighed og innovation være fremtidens brandvæsen.** Visionen er det pejlemærke, som organisationen til stadighed arbejder efter, og hovedelementerne i visionen, **læring, faglighed og ordentlighed** har således betydning som elementer, der indgår i alle dele af ledelsesgrundlaget.

Visionen skal sammen med værdierne **tillid, ordentlig og faglighed** være kendetegnende for den kultur, der hersker i brandvæsnet organisation. At udvikle og fastholde den rette organisationskultur er et langt sejt strategisk bevidst arbejde. Det kræver vedholdenhed, men også en sikker strategi. Ledelsesgrundlaget er med til at beskrive denne strategi.

Ledelsesgrundlaget er, som navnet også antyder, et grundlag for ledelse. I Sydøstjyllands Brandvæsen indgår ledelse i mange forskellige kontekster. Internt udøves den formelle ledelse, som er kendetegnet ved at være værdibaseret, og med en udstrakt ret og pligt for medarbejderne til at være selvledende. Der lægges vægt på, at opgaverne er motiverende, dvs. at opgaverne er udfordrende og udviklende, men samtidig mulige at løse for den enkelte medarbejder. Opgavemængden kan til tider være stor, men det skal opleves som inspirerende at arbejde i en travl og dynamisk organisation, hvor forskellige fagligheder bidrager til at alle opgaver kan og vil blive løst på et højt fagligt niveau.



Ledelse udøves også uformelt af alle medarbejdere. Medarbejderne er bevidste om, at der indgår uformel ledelse i mange af de relationer, som vi indgår i, herunder f.eks. ved varetagelse af myndighedsopgaver samt driftsopgaver, der varetages sammen med vores entreprenører Falck og Horsens Kommune, Service og Beredskab. Derudover udøves uformel ledelse i de nationale faglige netværk, som vi prioriterer at indgå i. Ved udøvelse af den uformelle ledelse spiller værdierne en central rolle, da værdierne er markører for de valg, som skal træffes på organisationens vegne, når medarbejderne repræsenterer organisationen udadtil.

En anden dimension, som er vigtig både i de interne og eksterne relationer, er et godt samarbejde. Ledelsesgrundlaget beskriver, hvorledes et godt og behageligt samarbejde skal være kendetegnende for organisationen. Det er vigtigt, at vores ejerkommuner, kontraktparter, borgere og virksomheder oplever et godt samarbejde med brandvæsnets net. En forudsætning for et godt samarbejde starter ofte ved os selv, ved at vi er bevidste om at være tydelige i vores kommunikation, løsningsorienterede, lyttende, men også bestemte, når situationen tilsiger dette. Vi skal samtidig være bevidste om den autoritet, som vi besidder, og bruge autoriteten med lempe, når det er relevant.

Endelig beskriver ledelsesgrundlaget også den formelle organisation, opgavevaretagelsen i den samarbejdende organisation og den arbejdsform, som vi skal have for at lykkes med at opnå vores vision.

Beredskabsdirektøren indstiller,

- At Beredskabskommissionen godkender ledelsesgrundlag for Sydøstjyllands Brandvæsen.

Bilag:

Bilag 10) Ledelsesgrundlag for Sydøstjyllands Brandvæsen

Beslutning

Beredskabskommissionen udtrykte tilfredshed med ledelsesgrundlaget for Sydøstjyllands Brandvæsen.

Beredskabsdirektørens indstilling godkendt.



Punkt 11: Eventuelt

Beslutning

Ingen bemærkninger



Punkt 12 Underskrifter

Der udsendes referat med digital underskrift Visma Addo.

Underskrifter

Peter Sørensen _____

Kasper Glyngø _____

Martin Ravn _____

Hanne Grangaard _____

Jeppe Mouritsen _____

Niels Peter Bøgballe _____

Tage Zachø _____

Dan Andreasen _____

Jørgen Abrahamsen _____

Charlotte Lund _____