

■ Stillings- og personprofil

Beredskabsdirektør

Sydøstjyllands Brandvæsen

Horsens og Hedensted Kommuner

August 2019

MUUSMANN

■ www.muusmann.com

- **Opdragsgiver** Sydøstjyllands Brandvæsen
- **Adresse** Endelavevej 5
8700 Horsens
- **Stilling** Beredskabsdirektør
- **Refererer til** Beredskabskommissionen
- **Ansættelsesforhold** Lønniveau er ca. 679.000 kr. samt vagttillæg på ca. 61.000 kr. årligt plus pension. Lønnen forhandles inden for rammerne af Aftale om aflønning af chefer

Tiltrædelse den 1. november 2019
- **Yderligere oplysninger** Kan fås ved henvendelse til:

Formand for Beredskabskommissionen, borgmester i Horsens Kommune, Peter Sørensen på tlf. 7629 2000 eller

Lars Bo Pedersen, MUUSMANN, på tlf. 4022 8718.

Der henvises også til Sydøstjyllands Brandvæses hjemmeside www.sojbv.dk
- **Ansøgningsfrist** Mandag den 9. september 2019

Søg stillingen på www.muusmann.com/stillinger.
- **Processens forløb** Der er planlagt følgende forløb for rekrutteringen, som ansøgere bedes notere, idet der ikke kan påregnes afvigelser herfra:

1. samtale: Mandag den 16. september 2019
Test: Torsdag den 19. september 2019
2. samtale: Onsdag den 25. september 2019

Kort om Sydøstjyllands Brandvæsen

Sydøstjyllands Brandvæsen er et af Danmarks mindre beredskaber, men kompleksiteten i opgaverne er stor og ambitionerne markante. Sydøstjyllands Brandvæsen vil igennem høj grad af læring, faglighed og innovation være fremtidens brandvæsen.

Sydøstjyllands Brandvæsen søger en beredskabsdirektør, der kan favne mangfoldigheden i opgaverne og sikre både udvikling og en fortsat solid og stabil drift. Beredskabsdirektøren skal agere i samspil med mange forskellige aktører og med sikker hånd kunne varetage rollen som kontraktholder, idet driften primært er fordelt på to større kontraktholdere.

Sydøstjyllands Brandvæsen I/S er et beredskabssamarbejde mellem Hedensted og Horsens Kommuner. Brandvæsenet er organiseret som et fælleskommunalt § 60 selskab, hvor beredskabskommissionen er ansvarlig for selskabet. Selskabet blev stiftet den 1. januar 2016.

Sammenlægningen af de to tidligere beredskaber er velgennemført, og selskabet er kommet godt fra start med en god og sikker drift. Der er foretaget investeringer i nyt udstyr, således at Sydøstjyllands Brandvæsen har det mest moderne og opdaterede udstyr. Der er desuden igangsat renovering og investering i de fysiske rammer, således at disse er tidssvarende.

Brandvæsenet servicerer et areal på 1072 km² med tilsammen 134.000 indbyggere. Brandvæsenet dækker både land og by, samt de to øer Endelave og Hjarnø. Der er i området store virksomheder med komplekse beredskabsmæssige problemstillinger samt mange store gårde og sommerhusområder.

Operativt dækkes området af seks brandstationer. Endvidere er der frivillige brandkorps på Hjarnø og Endelave, som administreres af Sydøstjyllands Brandvæsen.

Sydøstjyllands Brandvæsen har kontor i Horsens og varetager med udgangspunkt herfra den risikobaserede dimensionering, indsatsledelsen og myndighedsopgaverne efter beredskabsloven. Opgaverne løses med syv fastansatte medarbejdere. Det samlede budget for brandvæsenet er på cirka 25 mio. kr.

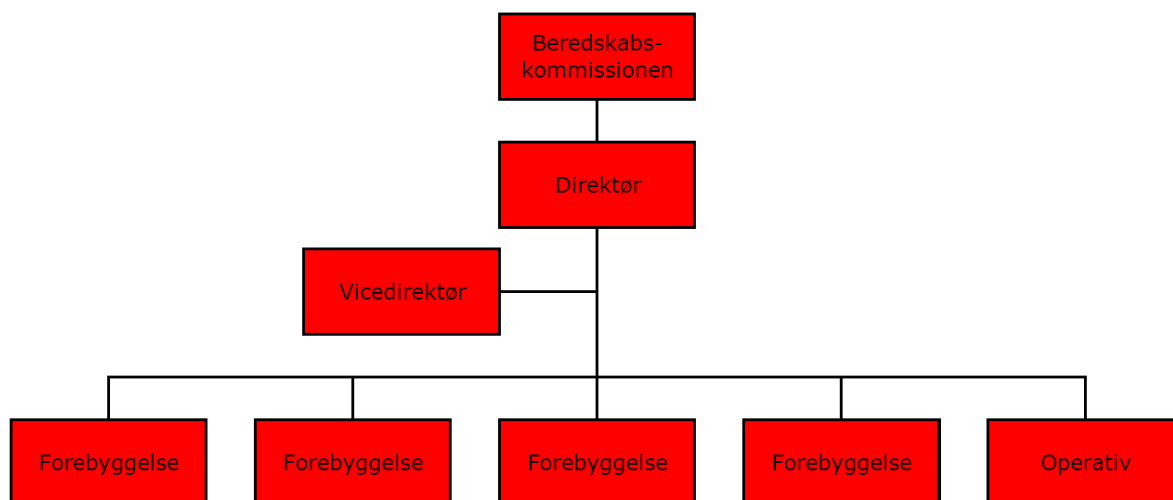
I området forefindes ca. 1150 brandsynsobjekter, svarende til ca. 825 brandsyn om året. Årligt rykker Sydøstjyllands Brandvæsen ud til ca. 950 udrykninger.

De operative opgaver løses af 135 medarbejdere fordelt på fuldtidsansatte, deltidsansatte og frivillige brandmænd. 80 af medarbejderne er ansat i Falck og de resterende 55 er ansat under Horsens Kommune. De frivillige brandmænd udgør 30 medarbejdere.

Organisationen

Sydøstjyllands Brandvæsen har nedenstående overordnede organisering.

Sydøstjyllands Brandvæsen



Beredskabskommissionen er øverste myndighed i selskabet og forvalter de opgaver, der er henlagt til selskabet fra de to byråd.

Beredskabskommissionen er sammensat af de to kommuners borgmestere, tre medlemmer fra hvert byråd og politimesteren fra Sydøstjyllands politi. Direktøren referer til beredskabskommissionen og dennes formand. I selskabets overordnede styringsmøder deltager, ud over beredskabskommissionen, beredskabsdirektøren og en observatør fra de frivillige. En væsentlig opgave for beredskabsdirektøren er således at varetage betjeningen af beredskabskommissionen.

Beredskabsdirektøren indgår dagligt i et tæt samspil med de øvrige medarbejdere - som er beredskabsinspektørerne og viceberedskabsinspektørerne - omkring de mange forskellige opgaver, hvor opgaverne skal balanceres mellem at have det overordnede ansvar for de operative indsatser, der i praksis varetages af kontraktholderne, forebyggende indsatser, myndighedsopgaver m.v.

Direktørens opgaver og ansvar

Beredskabsdirektøren er Sydøstjyllands Brandvæsens øverste administrative leder. Med reference til Beredskabskommissionen, er det direktørens opgave at sikre:

- At lovgivningen opfyldes og overholdes gennem en sikker og effektivt drevet organisation med udgangspunkt i det aftalte serviceniveau og inden for de fastlagte økonomiske rammer. Fokus er derfor både på drift og løbende udvikling af opgaveløsningen. Beredskabslovgivningen skal endvidere opfyldes på en måde, så opgavevaretagelsen fortsat er kendetegnet ved høj tryghed for borgerne og beskyttelse af værdier og miljø i de to kommuner.

- At kvalitet og høj sikkerhed ledsages af en omkostningsbevidst drift, og herunder sikre at materiel, bemanning og finansiering følger opgaveløsningen. Direktøren skal derfor have blik for de løbende muligheder for forbedringer i opgaveløsningen.
- At beredskabet indgår i et tæt og koordineret samspil med kommunerne om myndighedsopgaver, således at beredskabet er en konstruktiv medspiller i kommunernes udvikling, hvor der sikres gode relationer til virksomheder, borgere og andre interessenter. Direktøren skal derfor som kulturbærer stå i spidsen for, at beredskabet er gennemsyret af en professionel servicekultur, idet både Horsens og Hedensted er attraktive bosætnings- og erhvervskommuner, hvor der lægges vægt på en hurtig, smidig og stærk faglig betjening af erhvervslivet og borgere i forhold til byggesagsbehandling. Det betyder, at man med løsningsfokus inden for lovgivningens rammer fokuserer på at hjælpe med at realisere borgernes og erhvervslivets projekter.
- Velbelyste og konstruktive politiske beslutningsprocesser. Direktøren skal derfor etablere en tæt kontakt og samspil med begge kommuners politiske og administrative niveau.
- At beredskabet er karakteriseret af sikker budgetoverholdelse og en fast hånd på den økonomiske styring af beredskabet.
- At organisationen og opgavevaretagelsen er kendetegnet ved høj faglighed, og at der er en stærk fælles kultur præget af god korpsånd blandt medarbejdere og frivillige.
- At sikre et professionelt og robust beredskab med fokus på medarbejdernes udvikling, så kompetencerne matcher de fremtidige udfordringer og opgaver.
- At den risikobaserede dimensionering og beredskabsplanerne løbende vurderes og justeres efter behov.

Den kommende beredskabsdirektør skal, foruden videreførelse af et robust og velfungerende beredskab, sikre at Sydøstjyllands Brandvæsen er på forkant med tendenser og nye muligheder inden for beredskabsområdet, herunder have fokus på, hvorledes nye opgaver løbende kan integreres og dimensioneres – uanset om disse kommer via kommunale initiativer eller ny lovgivning m.v.

Direktøren skal påse, at der arbejdes efter pejlemærkerne i ejerstrategien, som der er vedtaget af de to byråd, samt at det politiske niveau er vel orienteret om udviklingen af beredskabet. Se ejerstrategien her. Som del af udvikling af samspillet med bestyrelsen, skal direktøren indgå konstruktivt i at forme og beskrive den fremadrettede opgaveløsning.

Endelig skal direktøren have udsyn og indsigt og en ægte interesse for også at indgå i de nationale opgaver på beredskabsområdet, herunder være åben for at indgå i og etablere samarbejde med andre beredskaber om de forventeligt nye opgaver, beredskaberne skal varetage.

Det bemærkes, at der ikke er forventning om, at den nye beredskabsdirektør indgår i vagtplaner og kører som indsatsleder på operative opgaver.

Erfaringer, kvalifikationer og personlige egenskaber

Det er en fordel, hvis den nye beredskabsdirektør har indsigt i beredskabsområdet og erfaringer herfra, det er dog ikke en ubetinget nødvendighed, såfremt den nye direktør har erfaring fra lignende opgaveområder.

Det er en fordel med ledelsesmæssig erfaring, alternativt skal talentet for ledelse være tydeligt. Ledelsesmæssig efteruddannelse eller ønsket om at tage en relevant efteruddannelse vægtes positivt, idet den nye direktør skal kunne levere en opmærksom personaleledelse, hvor der i samspillet med stærke fagligheder skabes og videreudvikles en fælles professionel servicekultur.

Beredskabsdirektøren skal formå at være en nærværende og synlig leder for alle i organisationen, herunder for de udførende medarbejdere uden at have det formelle ledelsesansvar, idet disse har formel ledelsesmæssig reference i kontraktholdernes organisationer.

Beredskabsdirektøren skal kunne begå sig på alle niveauer og indgå relevant i dialog og kommunikation med alle - både medarbejdere i beredskabet, administration, borgmestre og en række eksterne aktører – herunder særligt kontraktholderne og i forhold til de nationale indsatser. Endvidere er det en fordel med erfaringer med mediehåndtering, således at denne del af de kommunikative opgaver kan varetages med ro, erfaring og overblik.

Beredskabsdirektøren skal være en synlig profil, der både har strategisk overblik og kan skabe operationel sammenhæng i organisationens udvikling og indsatser.

Direktøren skal være bevidst om at delegerer og trække på andres viden og erfaring, herunder særligt hvis den nye direktør ikke har beredskabsfaglig indsigt.

Det er en fordel med erfaring med at arbejde i en politisk styret organisation og gerne erfaring med at arbejde med en politisk bestyrelse.

Indsigt i og erfaring med økonomistyring, budgettering og administrative processer og gerne erfaring med driftsområder, der er styret og drevet via kontrakter med leverandører, som det er tilfældet i Sydøstjyllands Brandvæsen.

Forståelse for at skabe en god balance imellem sikkerhed/myndighedsopgaven og en stærk servicekultur med rådgivning og inddragelse som udgangspunkt.

Der stilles ikke krav om en specifik uddannelsesmæssig baggrund men en relevant beredskabsmæssig uddannelse, der matcher stillingens krav, er en fordel.

Det forventes, at den nye direktør har personlig gennemslagskraft og robusthed, så både krisesituationer og en hverdag med mange interessenter og til tider modsatrettede interesser kan håndteres.

Der ønskes en dialogorienteret, tillidsvækkende og samarbejdsorienteret direktør med en delegerende og samtidig nærværende ledelsesstil, hvor medarbejdernes ressourcer og kompetencer bringes i spil. De relationelle kompetencer er desuden vigtige, således at der opbygges relationer til de lokale virksomheder og de centrale aktører i de to kommuner.

Direktøren skal trives med, at der til tider er mange bolde i luften, og at der er mange, der følger direktørens adfærd med positiv interesse og skal evne dialogen med den politiske ledelse – også i akutte situationer, hvor der er ekstra travlt.

Det er samtidig vigtigt med et godt blik for tendenser og udvikling i lovgivningen på området, således at Sydøstjyllands Brandvæsen kan være på forkant med opgaveløsningen.

Den kommende direktør skal være dygtig til at styre og se mulighederne inden for den aftalte økonomi, god til at sikre en effektiv udnyttelse af de leverancer, som beredskabet køber, samt god til forhandling og forvaltning af kontrakter med eksterne leverandører, der er en væsentlig opgave for direktøren.

Endelig skal direktøren kunne formidle retningen, prioritere og lede og fordele arbejdet. Direktøren skal desuden beherske og kunne balancere den uformelle og direkte kultur. Direktøren skal således også være en samlende figur for området, også i relation til kontraktholderne og medarbejderne.

Ansættelsesudvalget

Ansættelsesudvalget består af følgende:

- Kasper Glyngø, Borgmester, Hedensted Kommune
- Peter Hüttel, Chef for fritid og fællesskab, Hedensted Kommune
- Peter Sørensen, Borgmester, Horsens Kommune
- Charlotte Lyrskov, Konst. direktør for Teknik og Miljø, Horsens Kommune
- Lars Bønding, Viceberedskabschef, Sydøstjyllands Brandvæsen

Herudover deltager konsulent fra MUUSMANN, Lars Bo Pedersen, i samtalerne.

Andet

Kandidater til stillingen skal være indstillet på at gennemgå et omfattende testforløb hos MUUSMANN.

